



Вопрос: Мы заключили с работником соглашение о расторжении трудового договора. Однако он написал заявление об увольнении...

"Отдел кадров коммерческой организации", 2013, N 10

Вопрос: Мы заключили с работником соглашение о расторжении трудового договора. Однако он написал заявление об увольнении по собственному желанию, и дата увольнения по этому основанию на три дня раньше даты, указанной в соглашении. Как мы должны его уволить - по соглашению сторон или на основании заявления?

Ответ: Если дата увольнения по собственному желанию наступает ранее даты, установленной соглашением о расторжении трудового договора, работодатель обязан уволить работника по его желанию.

Обоснование: На основании [ст. 78](#) ТК РФ трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон. Такое соглашение составляется в письменной форме в двух экземплярах и подписывается работником и работодателем. Соглашение сторон о расторжении трудового договора всегда содержит дату расторжения (то есть указывается последний день работы), основание расторжения договора (соглашение сторон), а также может предусматривать дополнительные гарантии работнику. При этом трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, как и срочный трудовой договор, может быть расторгнут в любое время в срок, определенный сторонами. Аннулирование договоренности относительно срока и основания увольнения возможно лишь при взаимном согласии работодателя и работника ([п. 20](#) Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

Однако заключение сторонами трудовых отношений соглашения о расторжении трудового договора не исключает возможности увольнения работника по иным основаниям, в частности по инициативе работника, - [п. 3 ч. 1 ст. 77](#) ТК РФ. Право уволиться по собственной инициативе установлено [ст. 80](#) ТК РФ, и соглашение о расторжении трудового договора не может ограничить его. Установлен срок предупреждения работодателя о таком желании - две недели. Трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении, если стороны придут к соглашению об этом, но основанием увольнения все равно будет [п. 3 ч. 1 ст. 77](#) ТК РФ.

Из вышесказанного следует, что если срок увольнения по инициативе работника наступает ранее даты увольнения по соглашению сторон, работодатель обязан оформить расторжение трудового договора по инициативе работника, то есть по [п. 3 ч. 1](#), а не по [п. 1 ч. 1 ст. 77](#) ТК РФ.

Судебная практика. Апелляционное [определение](#) Забайкальского краевого суда от 09.10.2012 по делу N 33-3046-2012: исковые требования о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула удовлетворены, поскольку по истечении срока предупреждения трудовой договор не был расторгнут, следовательно, трудовые отношения продолжились.

А.И.Сувернева
Эксперт журнала
"Отдел кадров
коммерческой организации"

Подписано в печать

30.09.2013

Вопрос: Мы заключили с работником соглашение о расторжении трудового договора. Однако он написал заявление об увольнении...

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**
Дата сохранения: 18.10.2022